

Comune di Barbariga
Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA
Provincia di Brescia

Oggetto: **INTESA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE.**
(C.C.N.L. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31/07/2009).

Anno 2015

ART. 1 COSTITUZIONE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI.

Le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 10 C.C.N.L. 01/04/1999, con deliberazione della Giunta Comunale n. **107 del 15/10/2015**, sono così composte:

Per la parte pubblica:

SEGREARIO COMUNALEdott. Antonio Petrina

Per la parte sindacale:

Rappresentante dell'o.o.s.s. sindacale
territoriale FPS-CISL firmataria del C.C.N.L..... sig. Merlini Ivo
Rappresentante dell'o.o.s.s. sindacale
territoriale CGIL – F.P. firmataria del C.C.N.L..... sig.ra Ornella Eggener
Rappresentante sindacale unitaria (R.S.U.) sig. Mauro Mosca

ART. 2 PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

La presente intesa si intende sottoscritta dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata dal rappresentante sindacale previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti opportuni;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica, previa acquisizione del parere del revisore unico dei conti e previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

ART. 3 DURATA

Il presente contratto integrativo decentrato ha durata pari al CCNL e conserva efficacia fino alla stipula del successivo.

Con cadenza annuale, le delegazioni trattanti procederanno congiuntamente alla verifica della sua attuazione.

Ciascuna delle parti ha facoltà di chiederne la verifica anticipata.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

ART. 4 DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015
(Ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004)

Le parti prendono atto che la determinazione delle presenti risorse decentrate viene formulata nelle rispetto delle vigenti disposizioni in materia di spesa per il personale, ed in particolare:

- l'articolo 9 c.1 D.L. 78/2010 in materia di blocco del trattamento economico complessivo del personale dipendente per il triennio 2011/2013;

- l'articolo 9 c. 2-bis D.L. 78/2010 secondo cui:
 - a) dal 2011 al 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dipendente non può essere superiore a quello del 2010 e deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
 - b) a partire dall'01/01/2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;**
 - c) non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
 - d) le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis.

I punti di cui alle precedenti lettere b), c) e d) sono così riassunti dalla circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Le parti danno atto che, nel corso dell'anno 2014, nell'ambito del personale dipendente del Comune di Barbariga, non si sono verificate cessazioni dal servizio e pertanto l'ammontare delle risorse decentrate stabilito per l'anno 2015 (deliberazione G.C. n. 106 del 15/10/2015) non soggiace alla riduzione introdotta dal D.Lgs. 78/2010.

Analogamente non si sono registrate cessazioni nel periodo 2011/2013.

Qui di seguito viene riportata la composizione delle risorse decentrate per l'anno 2015:

ANNO 2015

1	RISORSE STABILI	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31, comma 2, del CCNL 22.1.2004)		
1.a	Importo di cui alle risorse stabili del CCDI anno 2014 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25/08/2014	8.587,37	8.587,37
1.a	Somma corrispondente alle Progressioni Orizzontali (attuate a tutto il 31/12/2010)	23.276,75	23.276,75
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01		
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale x decentramento di funzioni a.2008		
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999		
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica		
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008		
	TOTALE RISORSE STABILI	31.864,12	31.864,12
	di cui :		
1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4, comma 1 del CCNL del del 9.5.2006	903,92	903,92
1.h	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008 in presenza di un rapporto tra spese del personale ed entrate correnti non superiore al 39%	1.363,92	1.363,92

	RISORSE VARIABILI	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
2			
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione art. 43, c.1,2,3 della L. 449/97 (contratti di sponsorizz. e accordi di collab.). Modif art.4, c.3 e 4 CCNL 5.10.2001		
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie)		
2.c	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) dall'1.1.1999		
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario dell'anno 2014 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	2.055,83	2.055,83
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi	5.205,00	5.205,00
2.f	Risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul M.S. del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999)		
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L. 446/97, ecc.)		
2.l	Risorse derivanti dall'art. 8, comma 3, CCNL del 11/04/2008 - lett. a) fino a un massimo dello 0,30% monte salari del 2005 se il costo del personale è compreso tra il 25% e il 32% delle entrate correnti, - lett. b) da un minimo dello 0,30% a un massimo dello 0,90% dello stesso monte salari se il costo del personale è inferiore al 25% delle entrate correnti APPLICABILE SOLO PER IL 2008		
2.m	Risorse derivanti dall'art.4, comma 2, lett. b) CCNL 31/07/2009 - lett. b) nel limite dell'1,5% del monte salari 2007 in presenza dei requisiti dell'art. 4 comma 1 e del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 31% monte salari 2007: € 218.474,99 x 1,5% = € 3.277,12		
2.n	Disciplina del diritto di soggiorno cittadini UE (art. 2 comma 11 del D.Lgs. 30 del 06/02/2007)		
2.m	Risorse derivanti dall'art. 8, comma 4, CCNL del 11/04/2008 applicabile solo ai comuni capoluogo delle aree metropolitane		
3	SOMME NON UTILIZZATE:		
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.		
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (2014)	1.041,23	1.041,23
3.c	Risorse derivanti dall'accant. annuale dello 0,2% del M.S. del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004)		
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione		
	TOTALE RISORSE VARIABILI - ANNO 2015		8.302,06

RIEPILOGO ANNO 2015

	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO TOTALE
	TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2015	31.864,12
	di cui:	
	per progressioni orizzontali consolidate	Euro 23.276,75
	per gli altri istituti finanziati dalle risorse stabili	Euro 8.587,37
	RISORSE VARIABILI ANNO 2015	8.302,06
	TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015	40.166,18

ANNOTAZIONE IMPORTANTE:

- Nell'anno 2014 non si sono verificate cessazioni di personale, pertanto in sede di Determinazione delle Risorse Decentrate per l'anno 2015 NON si è apportata la proporzionale riduzione di fondi. Analogamente non si sono registrate cessazioni nel periodo 2011/2013 che, ove verificatesi, avrebbero generato risparmi strutturali sul fondo.

LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 30/12/2014, è stato costituito apposito Fondo per la remunerazione delle prestazioni per il lavoro straordinario anno 2015. Tale fondo ammonta, **per l'anno 2015**, ad Euro **3.000,00**.

ART. 5 CRITERI E FINALITA' PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ORA RISORSE DECENTRATE)

A) Progressione Orizzontale:

Le parti prendono atto che il blocco - introdotto dal D.L. 78/2010 - degli effetti economici correlati alle progressioni di carriera è cessato il 31/12/2014.

Pertanto le progressioni di cui alla presente intesa possono produrre effetti giuridici ed economici a partire dall'01/01/2015.

In seguito a valutazione complessiva, le parti convengono che, per l'anno 2015, la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni è stabilita dal 01/07/2015.

I percorsi delle Categorie si sviluppano come sotto indicato:

Categoria B: dalla posizione economica B1 alla posizione economica B7

Categoria C: dalla posizione economica C1 alla posizione economica C5

Categoria D: dalla posizione economica D1 alla posizione economica D6

Requisiti minimi per partecipare alla selezione per la progressione orizzontale dell'anno 2015 (dal 01/01/2015):

- a) esperienza acquisita: anzianità nella ex categoria e posizione economica (escludendo i periodi di assenza dal lavoro non retribuiti) minimo **TRE** anni alla data dell'**01.01.2015** per i dipendenti di categoria D e minimo **DUE** anni alla data dell'**1.1.2015** per i dipendenti di categoria C e B;
- b) partecipazione ad almeno n. 2 eventi formativi certificati nell'anno 2011;
- c) autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti (si farà riferimento al risultato riportato sulle schede di valutazione).

Nella tabella allegata è indicato il punteggio minimo richiesto per concorrere alla progressione orizzontale (espresso in centesimi per una semplificazione dei calcoli).

a) ESPERIENZA ACQUISITA - ANZIANITA':

Anzianità nella posizione economica:

- punti 30 per anno intero nella Categoria B
- punti 20 per anno intero nella Categoria C
- punti 10 per anno intero nella Categoria D

b) PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI

punteggio unico per almeno 2 eventi formativi: punti 20

c) AUTONOMIA, IMPEGNO, ETC.

- Categoria B = minimo 129,00 massimo 180
- Categoria C = minimo 129,00 massimo 180
- Categoria D = minimo 150,00 massimo 210

TABELLA PROGRESSIONI ORIZZONTALI

REQUISITI RICHIESTI	CAT. B	CAT. C	CAT. D
a) Esperienza anzianità	Min. 60	Min. 40	Min. 30
b) partecipazione ad eventi formativi	Min. 20	Min. 20	Min. 20
c) Autonomia, impegno, qualità prestazioni e risultati ottenuti	Min. 77,50 Max. 180	Min. 77,50 Max. 180	Min. 90 Max. 210

Per avere diritto all'accesso alla progressione orizzontale è necessario avere i punteggi minimi indicati ai punti a), b) e c) per ogni Categoria.

Il possesso dei requisiti viene verificato dal Segretario sulla base dell'allegata *scheda A* – scheda di valutazione per la progressione orizzontale.

Il Fondo per la progressione orizzontale per l'anno 2015 è fissato in **Euro 1.867,58**.

B) Indennità di rischio (art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999)

Dipendente	Cat./pos.ec. al 31/12/2011	Importi
Andeni Domenico	CAT.B/7 a.	Euro 30,00 x 12 mensilità = Euro 360,00
		Totale Euro 360,00

C) Maggiorazione (art. 24 comma 1 delle code contrattuali del 14/09/2000) spettante qualora, per particolari esigenze di servizio, il dipendente non possa usufruire del giorno di riposo settimanale (domenica) – La maggiorazione consiste nella retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) delle code contrattuali del 14/09/2002 maggiorata del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Tale maggiorazione viene riconosciuta, dietro rilevazione dei rientri effettuati, ai dipendenti sigg.ri **Olivari Fiorenzo**, Agente di Polizia Locale, e al sig. **Andeni Domenico**, operatore addetto ai

servizi esterni, per entrambe le unità lavorative, nell'importo massimo annuo di € 900,00, sulla base dei seguenti importi orari:

<i>Dipendente</i>	<i>n° medio delle ore per ogni rientro</i>	<i>Importo orario della maggiorazione giornaliera (*)</i>
Olivari Fiorenzo	3,0	Euro 16,30
Andeni Domenico	3,0	Euro 14,79
TOTALE MAGGIORAZIONE		

(*) da definire in base alla categoria e all'anzianità di servizio

D) Indennità di Comparto (I.d.C.) - ANNO 2015 – art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004

L'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004 ha istituito, al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale delle regioni e degli enti locali con quella del restante personale pubblico, l'indennità di comparto.

L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per 12 mensilità.

Viene corrisposta, con decorrenza dal 01.01.2003, nella misura stabilita dal già citato art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004.

L'importo complessivo che grava sulle risorse decentrate (nella quota delle risorse stabili) è quantificato in **Euro 3.751,00**.

Riepilogo finale Indennità (art. 5) - Intesa Anno 2015:

- A) Progressioni orizzontali Euro 1.867,58
- B) Indennità di Rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999)..... Euro 360,00
- C) Maggiorazione per mancata fruizione riposo settimanale festivo (domenica) (art. 24 c.1 CCNL 14/09/2000) Euro 900,00
- D) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) Euro 3.751,00

Totale generale Euro 6.878,58

ART. 6 RIMBORSO DELLE SPESE DI NOTIFICAZIONI (IN FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI)

Ai sensi dell'articolo 54 del C.C.N.L. 14/09/2000 gli enti possono destinare una quota parte del rimborso spese per le notificazioni all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei dipendenti comunali nominati messi notificatori. Tale fondo per l'anno 2015 è stato determinato in **Euro 0,00** a fronte di rimborsi accertati e conseguiti nell'anno 2013 pari a **Euro 0,00**.

ART. 7 - COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E MIGLIORARE I SERVIZI (ART. 17 C. 2 LETT. A).

Sono fissati, in via preventiva in ragione della categoria di inquadramento, i seguenti coefficienti:

- CAT. B coefficiente 1,3
- CAT. C coefficiente 1,4
- CAT. D coefficiente 1,5

Non sono considerati i titolari delle posizioni organizzative.

Il riparto del fondo assegnato per ogni categoria è disposto dal Segretario sulla base delle schede di valutazione, allegata al presente Contratto (*scheda B* – scheda di valutazione personale non

responsabile di procedimento, *scheda C* - scheda di valutazione personale responsabile di procedimento), predisposte dal valutatore entro il 31 dicembre di ciascun anno.

Al riparto del fondo di cui al presente art. 7 non partecipano i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa. Gli stessi sono invece beneficiari dell'indennità di risultato, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 02/08/2012, previa valutazione predisposta sulla base della *scheda D* - valutazione personale titolare di P.O.

La liquidazione dei compensi al personale avverrà entro il successivo mese di gennaio.

La valutazione del personale è effettuata dal Segretario sentiti i Responsabili di P.O. di competenza e l'Amministrazione Comunale.

Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare la valutazione attribuita, che dovrà avere cadenza semestrale.

Ai fini dell'erogazione dei compensi di cui al presente articolo si terrà conto esclusivamente della scheda finale di valutazione.

Il Fondo per incentivare la produttività e migliorare i servizi per l'Anno 2015 è fissato in Euro 3.650,00.

ART. 8) PROGETTI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ ANNO 2015 (ART. 15 CO. 5 DEL CCNL 01/04/1999)

Le parti prendono atto che i seguenti progetti sono formulati in modo coerente e compatibile rispetto agli obiettivi e risorse indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 09/03/2015:

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Territorio	- Coordinamento dei lavoratori L.S.U. assegnati all'Area Territorio; - Affissioni pubblicitarie e affissioni annunci funebri; - Distribuzione avvisi per tributi comunali	€ 500,00	Andeni Domenico
Area Territorio	Esecuzione in economia di: - <u>segnaletica stradale orizzontale</u> in vari incroci e vie del territorio - ripristino segnaletica verticale divelta della Piazza XI Settembre e altre zone del territorio - <u>manutenzione con asfaltatura a freddo</u> di strade, vie e piazze (posatura di circa 120,00 quintali di asfalto) - ripristino fondo stradale in alcuni punti pericolosi della strada Frontignano Cremezzano	€ 250,00	Andeni Domenico
Area Territorio	<u>Scuola Primaria</u> : riparazione di arredi presso la sala mensa e manutenzioni varie alla struttura scolastica	€ 250,00	Andeni Domenico
Area Territorio	<u>Edificio comunale</u> : tinteggiatura secondo piano (archivio comunale), realizzazione dei manufatti di protezione pozzi parcheggio municipio	€ 250,00	Andeni Domenico
Area Territorio	<u>Palazzo Acqui</u> : collaborazione alla realizzazione del Museo della Civiltà Rurale (secondo piano) e delle sale associazioni al primo piano (Protezione Civile e Amici della Chiesetta di San Gervasio)	€ 250,00	Andeni Domenico
Area Territorio	<u>Verde pubblico</u> : manutenzione straordinaria alberi ad alto fusto in varie località	€ 150,00	Andeni Domenico
		€ 1.650,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Polizia Locale	Gestione dei servizi di polizia locale congiuntamente con i Comuni di Corzano e Brandico	€ 300,00	Olivari Fiorenzo
Area Polizia Locale	Rilevazione fotografica delle targhe e insegne ai fini della creazione dell'archivio dei soggetti passivi dell'imposta comunale di pubblicità	€ 200,00	Olivari Fiorenzo
		€ 500,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Gestione diretta del servizio di lampade votive dei cimiteri di Barbariga e Frontignano (con funzioni di agente contabile): aggiornamento archivio degli utenti, stampa e distribuzione dell'avviso di pagamento, riscossione diretta del canone (riscossione del 95% dell'importo accertato nell'anno 2015)	€ 350,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Dote scuola comunale 2015: pubblicizzazione bando, ritiro domande, predisposizione elenco beneficiari (n° minimo di domande n. 35) – distribuzione buoni alle famiglie	€ 200,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Gestione nuovo servizio pasti a domicilio: rapporto con utenti ed enti erogatori del servizio (Asilo, Casa di Riposo), predisposizione menù, riscossione e contabilizzazione dei versamenti	€ 450,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Acquisizione nuove procedure in materia di servizi alla persona (rette scuola materna – gestione trasporto scolastico – vendita buoni mensa – dote scuola – bonus energia e gas – assegni nucleo familiare – SAD – formazione per nuova ISEE);	€ 250,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Gestione nuove procedure telematiche per invio: <ul style="list-style-type: none"> - alla Questura dei cartellini C.I.; - alla Prefettura delle annotazioni nascita, morte e matrimoni 	€ 200,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Dal 31/03/2015: Gestione fatture elettroniche, protocollazione PEC, stampa documenti, distribuzione negli uffici, ecc.	€ 300,00	Tinti Silvana
Area Servizi Amm.vi e alla Persona	Gestione delle notifiche atti giudiziari di Equitalia ai contribuenti: deposito atti, spedizione avvisi, notifica dell'atto, solleciti, ecc.	€ 200,00	Tinti Silvana
		€ 1.950,00	

Settore proponente	Titolo del progetto	Importo	Risorse umane dell'area
Area Servizi Finanziari	Gestione diretta del servizio di lampade votive dei cimiteri di Barbariga e Frontignano (con funzioni di agente contabile): aggiornamento archivio degli utenti, stampa e distribuzione dell'avviso di pagamento, riscossione diretta del canone (riscossione del 95% dell'importo accertato nell'anno 2015)	€ 350,00	Agnelli Loretta
Area Servizi Finanziari	FATTURAZIONE ELETTRONICA (dal 31/03/2015) Apprendimento delle procedure telematiche afferenti: - gestione protocollo (con particolare riferimento alla P.E.C.), - gestione del Registro Unico Fatture (con particolare riferimento alla procedura di importazione e registrazione delle fatture passive trasmesse all'ente) Obiettivo: gestione dell'intero processo in autonomia	€ 350,00	Agnelli Loretta
Area Servizi Finanziari	TARI: - aggiornamento delle posizioni dei contribuenti, - liquidazione tributo mediante applicazione delle tariffe stabilite dall'Amministrazione, - Stampa tampa modello F24 in tempo utile per rispetto scadenza 1^ rata (05/2015) e 2^ rata (11/2015), - procedure telematiche di download massivo per importazione versamenti IMU: - aggiornamento delle posizioni dei contribuenti, - liquidazione dell'imposta dovuta, - stampa e consegna mod. F24 precompilato relativo al versamento dell'acconto e del saldo dell'IMU, procedure telematiche di download massivo per importazione versamenti TA.SI. (Tributo per i servizi indivisibili): - Liquidazione del tributo mediante utilizzo della banca dati IMU, - Stampa del modello F24 a carico dei contribuenti tenuti al versamento, - Domiciliazione plichi contenenti l'acconto e il saldo mediante utilizzo degli L.S.U. - Importazione versamenti in forma massiva mediante decodifica files trasmessi dall'Agenzia delle Entrate, - Verifica dei versamenti (dopo la 1^ scadenza 16/06 e dopo la 2^ scadenza 16/12)	€ 1.000,00	Agnelli Loretta
Area Servizi Finanziari	IMPOSTA COMUNALE SULLA PUBBLICITA': - Verifica versamenti effettuati per l'anno 2015 - Comunicazione sintetica pagamenti (effettuati e non) al Resp. del Servizio entro il 30/09/2015	€ 150,00	Agnelli Loretta
		€ 1.850,00	

ART. 9) COMPENSI INCENTIVANTI I CONTROLLI I.C.I./I.M.U. E COMPENSI DEL FONDO MERLONI

A) Compensi incentivanti i controlli I.C.I./I.M.U.:

A far data dal 01/01/2013 è stata soppressa l'I.C.I. e la stessa è stata sostituita dall'I.M.U. (Imposta Municipale sugli Immobili). Come è noto la normativa I.M.U. non prevede alcuna forma di compenso incentivante in favore del personale dipendente che effettua l'attività di controllo ed accertamento delle imposta in parola.

Nell'anno **2015** l'ufficio tributi continua l'ordinaria attività di verifica e riscontro delle dichiarazioni e dei versamenti ICI per le annualità non prescritte – anno 2010 e seguenti.

Per gli anni 2012, 2013 e 2014 gli accertamenti sono da intendersi riferiti all'I.M.U.

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente Regolamento sull'Imposta Comunale sugli Immobili verrà ripartito al personale addetto all'ufficio Tributi un compenso determinato in ragione percentuale sulla somma effettivamente conseguita, percentuale stabilita dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 01/12/2001.

Importo del fondo compensi controlli ICI/IMU..... Euro 0,00

B) Compensi incentivanti l'attività di progettazione interna di opere e lavori pubblici comunali:

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del Regolamento Comunale approvato con deliberazione n. 44 del 19/04/2001 a fronte della predisposizione da parte del personale dell'Ufficio Tecnico Comunale di progetti di opere e lavori pubblici viene costituito il cosiddetto "Fondo Merloni". Tale fondo ammonta a € **5.000,00** ed è quantificato nella misura del 2% dell'importo a base d'asta delle opere progettate. La liquidazione del fondo verrà effettuata con specifica determinazione successivamente alla realizzazione delle opere pubbliche progettate.

La corresponsione del predetto fondo nel corso dell'anno 2015 dovrà tener conto delle modifiche normative introdotte per effetto del D.L. N.90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114 (in S.O. n. 70, relativo alla G.U. 18/8/2014, n. 190).

Importo del fondo compensi incentivanti l'attività di progettazione..... Euro 5.000,00

ART. 10) ATTIVITÀ FORMATIVE

Il fondo annuale stanziato in bilancio **2015** è di € **500,00** (consistenza in linea con le disposizioni di cui al D.L. n. 78/2010) e verrà gestito come segue:

a) aggiornamento professionale:

consiste principalmente nella partecipazione a corsi specifici su temi legati a novità legislative o nuovi adempimenti, viene autorizzato dal Segretario Comunale, sentiti i responsabili.

b) formazione di gruppo:

E' prevista la realizzazione di formazione a beneficio di tutti i dipendenti, che verterà sulle seguenti materie:

- 1) Definizione della “mission” del Comune;
- 2) illustrazione degli obiettivi dell’ente (P.E.G.);
- 3) i servizi offerti ai cittadini: punti di forza e punti di debolezza per superare le criticità;
- 4) efficacia, efficienza ed economicità dell’azione amministrativa dell’ente;
- 5) obblighi e diritti del pubblico dipendente;
- 6) la figura del pubblico dipendente nella normativa vigente (D.Lgs. 165/2001 (come modificato dal D.Lgs. 152/2009), Statuto, Regolamento funzionamento uffici e servizi, ecc.);
- 7) etica del lavoro pubblico ed il suo valore sociale;
- 8) utilizzo delle nuove tecnologie;
- 9) la gestione associata dei servizi a livello sovracomunale quale strategia per realizzare economie di spesa garantendo adeguati livelli qualitativi dei servizi.

ART. 11) ORARIO DI LAVORO

Viene confermato l’attuale orario di lavoro esistente e la relativa flessibilità.

ART. 12) ECCEDENZE DI PERSONALE

L’Amministrazione Comunale, con deliberazione della Giunta Comunale **n. 15** del **05/02/2015**, ha deliberato la programmazione triennale del fabbisogno di personale – periodo **2015/2017** - ed ha contestualmente rilevato la non sussistenza di dipendenti né dirigenti in soprannumero/in eccedenza e la non necessità di avvio di procedure di dichiarazioni di esubero di dipendenti o dirigenti.

Dalla predetta programmazione si evince che, rispetto alle **n. 9 (nove) unità lavorative di cui n. 1 (una) a tempo parziale (18 h. sett.li)** previste dalla dotazione organica, risulta vacante **n. 1 (uno)** posto con profilo “Operatore Ced” cat. C. Non è stata tuttavia prevista la copertura del medesimo.

**RIEPILOGO GENERALE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2015**

<i>Descrizione</i>	<i>Importo Parziale</i>	<i>Importo totale</i>
Importo complessivo delle Risorse Decentrate (costituzione) – ANNO 2015 – di cui :		€ 40.166,18
- Risorse stabili di cui:		
- Progressioni Consolidate a tutto il 31/12/2010Euro 23.276,75,	€ 31.864,12	
- Risorse Stabili – Anno 2015 - Euro 8.587,37,		
- Risorse variabili	€ 8.302,06	

DISTRIBUZIONE

<i>Descrizione</i>	<i>Importo Parziale</i>	<i>Importo totale</i>
<u>RISORSE STABILI:</u>		
A) Indennità di rischio	360,00	
B) Progressioni Orizzontali: Progressioni consolidate al 31/12/2010 Anno 2015 (decorrenza 1/07/2015)	23.276,75 1.867,58	
C) Maggiorazione per giorno di riposo settimanale non usufruito	900,00	
D) Indennità di Comparto	3.751,00	
TOTALE		30.155,33
<u>RISORSE VARIABILI:</u>		
A) Compensi per incentivare la produttività e migliorare i servizi	€ 3.650,00	
B) Progetti Obiettivi di Produttività - Anno 2015	€ 5.950,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 9.600,00
TOTALE FONDO ANNO 2015		39.755,33
RISORSE NON DESTINATE	€ 410,85	

INTESA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

C.C.N.L. Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali
per il quadriennio normativo 2006-2009
e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31/07/2009

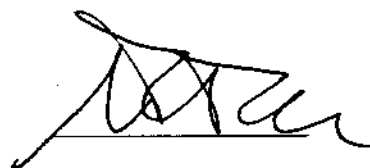
Anno 2015

SOTTOSCRIZIONE DELLE PARTI RAPPRESENTATE:

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

dott. Antonio Petrina



La Delegazione di Parte Sindacale

Rappresentante FPS CISL

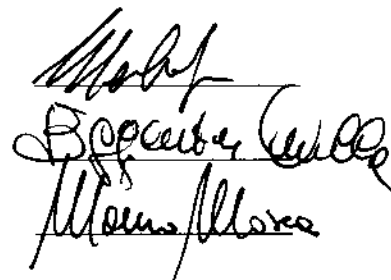
sig. Ivo Merlini

Rappresentante CGIL F.P.

sig.ra Ornella Eggener

Rappresentante R.S.U.

sig. Mauro Mosca



Barbariga, li _____ 07 DIC. 2015



Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Tel 030/9718104 fax 030/9770962

Provincia di Brescia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8
"EROGAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' "
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
ANNO _____**

DIPENDENTI NON RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	(a) Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di relazione interpersonale	1	2	3	4	25	
B)	Accuratezza e qualità del lavoro	1	2	3	4	25	
C)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	10	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	1	2	3	4	20	
E)	Autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	20	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Valutatore



Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Tel 030/9718104 fax 030/9770962

Provincia di Brescia

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8
" EROGAZIONE COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' "
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
ANNO _____**

DIPENDENTI RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di relazione interpersonale	1	2	3	4	25	
B)	Accuratezza e qualità del lavoro	1	2	3	4	25	
C)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	30	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	20	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Segretario Comunale



Comune di Barbariga

Piazza Aldo Moro n. 4 – 25030 BARBARIGA

Tel 030/9718104 fax 030/9770962

Provincia di Brescia

SCHEDA DI VALUTAZIONE
AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
(Art. 10 comma 3 del C.C.N.L. 31/03/1999 – Deliberazione della G.C. n. 24/2004)

ANNO _____

DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

VALUTAZIONE AL _____

Dipendente: _____

Categoria di appartenenza al 31/12/20__:

Tabella dei punteggi e relativa assegnazione

	Indicatori	Performance individuale				Pesi	Totale
		1	2	3	4		
A)	Capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	30	
B)	Livello di conoscenze tecnico giuridiche	1	2	3	4	20	
C)	Coerenza tra obiettivi politici assegnati e risultati operativi raggiunti	1	2	3	4	20	
D)	Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, autoattivazione e capacità di iniziativa	1	2	3	4	30	
	TOTALE					100	

Il Punteggio assegnato pari a _____ punti.

Barbariga, li _____

Il Segretario Comunale